

Утверждено
и введено в действие
приказом ГБУ ЛО
«Толмачёвский ресурсный центр»
от «31» августа 2020 г. № 373

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГБУ ЛО «Толмачёвский ресурсный центр»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Ленинградской области № 262 от 30 апреля 2020 года «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (далее – Постановление) в соответствии с требованиями ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение регулирует отношения в области оплаты труда между работодателями и работниками государственных учреждений Ленинградской области (далее – работники учреждения) вне зависимости от источников финансирования оплаты труда работникам учреждения.

Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определённых в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2019 года № 103-ох «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области».

1.3. Заработная плата работников Учреждения включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

**2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и
повышающих коэффициентов.**

2.1. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждённых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее — ПКГ, КУ).

2.3. Определение должностных окладов (ставок заработной платы) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

2.4. Должностной оклад (ставки заработной платы) по должности (профессии), за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, устанавливается учреждением в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (ставки заработной платы).

2.5. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) определяется как произведение расчетной величины, устанавливаемой областным законом об областном бюджете Ленинградской области и межуровневого коэффициента по соответствующей должности.

2.6. Межуровневые коэффициенты устанавливаются:

по общеотраслевым профессиям рабочих - согласно приложению 1 к Постановлению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих — согласно приложению 2 к Постановлению;

по должностям работников образования - согласно разделу 1 приложения 5 к Постановлению;

по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг - согласно разделу 1 приложения 8 к Постановлению.

2.7. Определение должностного оклада (ставки заработной платы) по основной деятельности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства или совмещения производится отдельно по каждой должности.

2.8. Должностной оклад руководителя устанавливается Распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области в трудовом договоре (контракте), определяемого путем умножения среднего уровня должностных окладов работников (ставок заработной платы) (далее — СДО), относимых к основному персоналу, на коэффициент масштаба управления.

2.9. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, определяются согласно раздела 4 приложения 5 к Постановлению.

2.10. Величина СДО определяется как среднее арифметическое уровней должностных окладов работников, относимых к основному персоналу и включенных в штатное расписание.

2.11. Величина СДО подлежит пересчету в случае изменения штатного расписания учреждения, изменения расчетной величины, изменения межуровневых коэффициентов по должностям, включенным в штатное расписание учреждения.

2.12. Коэффициент масштаба управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда руководителя.

Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя устанавливается согласно разделу 5 приложения 5 Постановления.

2.13. Должностные оклады по должностям заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливается в размере 90% должностного оклада руководителя.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. К должностным окладам (ставкам заработной платы) работников (кроме руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера) применяется повышающий коэффициент специфики территории, повышающий коэффициент уровня квалификации.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке заработной платы) работника не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) работника.

3.2. Повышающий коэффициент специфики территории устанавливается в зависимости от расположения постоянного рабочего места работника в соответствии с условиями трудового договора с работником в следующем размере:

Расположение постоянного рабочего места	Коэффициент специфики территории
3 группа: Территория Ленинградской области (прочие работники, кроме медицинских работников учреждений здравоохранения, осуществляющих координацию деятельности медицинских организаций Ленинградской области по соответствующему профилю)	1,0

3.3. Повышающий коэффициент уровня квалификации для работника состоит из надбавки за квалификационную категорию и надбавки за почетные, отраслевые и спортивные звания.

3.3.1. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается для педагогических и медицинских работников в следующих размерах:

- высшая - 30%
- первая — 20%
- вторая — 10%.

Наличие квалификационной категории подтверждается соответствующим документом аттестационной комиссии.

Надбавка применяется со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссии.

3.3.2. Надбавка за почетные, отраслевые, спортивные звания устанавливается при условии соответствие занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию в следующих размерах:

Звание	Надбавка
Почетное звание «Народный», «Заслуженный»	0,30
Звание «Почетный учитель Ленинградской области», звание «Почетный спасатель Ленинградской области», звание «Почетный работник физической культуры и спорта Ленинградской области», звание «Почетный работник культуры Ленинградской области»	0,20
Отраслевые (ведомственные) звания	0,10
Спортивные звания (только для должностей спортсменов, спортсменов-инструктор, спортсмен-ведущий)	0,10

Надбавка применяется со дня присвоения соответствующего почетного, отраслевого, спортивного звания.

При наличии у работника нескольких почетных, отраслевых, спортивных званий надбавка устанавливается по максимальному значению.

4. Установление выплат компенсационного характера

Компенсационные выплаты - это доплаты и надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с деятельностью Учреждения и не входящих в круг основных обязанностей работника, и условия, отклоняющиеся от нормальных, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада);

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретный размер выплаты работникам определяется Учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2. Отдельным категориям работников устанавливается доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в размере 20%.

Выплата назначается педагогическим работникам, помощникам воспитателей, психологам, а также медицинским работникам в соответствии с приложением 16 пункт 11, сноска 12 Постановления.

4.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки, в соответствие с трудовым законодательством (ст.153 Трудового кодекса РФ).

При осуществлении компенсационных выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются должностные оклады, выплаты по ставке заработной

платы) повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставка заработной платы), иные компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.4 За работу в ночное время работникам Учреждения устанавливаются доплаты в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.5. Выплаты работникам за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу устанавливается в соответствии с приказом руководителя учреждения.

5. Установление выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и осуществляются в соответствии с Положением «О порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи сотрудникам».

5.1. Учреждению предусматриваются средства из фонда оплаты труда Учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

Распределение выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда работников.

5.2. Размеры стимулирующих выплат (за исключением персональных надбавок) директору Учреждения устанавливаются на основании Распоряжения Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 27.10.2014 г. № 342-лс по результатам работы Учреждения за месяц, квартал, календарный год.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

5.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1.премиальные выплаты по итогам работы;
- 2.стимулирующая надбавка по итогам работы;
- 3.премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- 4.профессиональная стимулирующая надбавка;
5. премиальные выплаты к значимым датам.

5.5.1. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются:

- руководителю учреждения — по итогам работы учреждения;
- руководителям обособленных структурных подразделений (филиалов) учреждения — по итогам работы учреждения и (или) структурного подразделения (филиала) учреждения;

работникам учреждения — по итогам работы учреждения и (или) структурного подразделения (филиала) учреждения, и (или) по итогам работы конкретного работника.

5.5.2. Стимулирующая надбавка по итогам работы выплачивается с периодичностью подведения итогов работы соответственно учреждения, обособленного структурного подразделения, филиала, работника - ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) и (или) критериев оценки деятельности учреждения (структурного подразделения, филиала, работника) (далее - КПЭ, критерии оценки деятельности).

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности устанавливаются в разрезе основных направлений деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно.

Совокупность КПЭ, критериев оценки деятельности работников учреждения определяется с учетом общих рекомендаций по формированию перечня КПЭ, критериев оценки деятельности, установленных уполномоченным органом, за исключением государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средства областного бюджета Ленинградской области, устанавливающих перечень КПЭ, критерии оценки деятельности работников учреждения самостоятельно по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

В отношении каждого работника устанавливается не более десяти КПЭ, критериев оценки деятельности.

5.5.3. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения, а для руководителя учреждения — по решению Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

5.5.4. Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени, устанавливается на один год по каждой должности отдельно на основании приказа по учреждению.

5.5.5. В учреждении установлены следующие виды премиальных выплат к значимым датам: - к юбилейным датам

- к профессиональным праздникам

Порядок и размер выплат определен Положением «О порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи сотрудникам».

5.6. Размер стимулирующих выплат работнику уменьшается при неисполнении или ненадлежащем исполнении работником возложенных на него трудовых обязанностей.

Для руководителя учреждения неисполнении или ненадлежащем исполнении работником возложенных на него трудовых обязанностей и соответствующие размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются нормативным актом Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

5.7. Размеры стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителя учреждения) устанавливаются приказами учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

Принято на собрании трудового коллектива № 1 «31» августа 2020 г.
Протокол № 1